

# 台中銀行 114 年新進人員甄選 簡章

**受託辦理單位：**

財團法人台灣金融研訓院

地址：台北市中正區羅斯福路三段 62 號

電話：(02)3365-3666#1

服務時間：週一至週五 09：00~17：30

網址：<https://svc.tabf.org.tw/114Taichuang01>

中華民國 114 年 2 月 26 日公告



台中銀行  
TAICHUNG BANK

# 薪資福利

## 薪資

合理公平且具激勵性  
之薪資制度、年度調  
薪、升等調薪  
獎金：  
春節獎金  
經營績效獎金  
各類業務獎金  
子女教育獎學金



## 完整的訓練計畫

新進人員基礎訓練  
(如法令遵循、企業文化  
制度、模擬分行等)  
各項業務專業課程  
(如存匯、徵授信、財富  
管理、職場英文等)  
另有數位學習系統  
(提供多元的線上課程，  
可提升職場軟實力)

## 其他福利

行員優惠存款貸款、  
優於勞動法令的休假制度、  
員工持股信託、員工酬勞分  
派、考取金融證照報名費全  
額補助、節金、慶生會、旅  
遊補助及職工福利委員會各  
項補助等；勞保、健保、勞  
退及員工團體保險



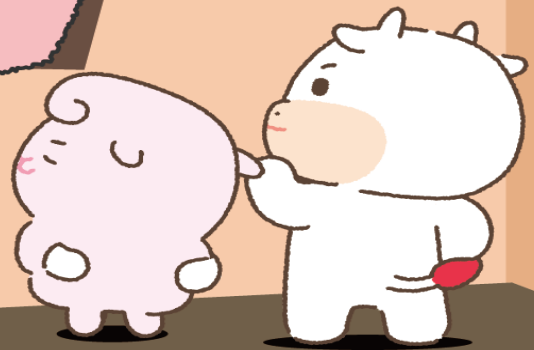
## 完善升等/升遷制度

員工職涯發展地圖  
人才梯隊培育計畫



用心關懷

璀璨其中



※相關新聞報導※

- [台中銀去年賺 83.09 億元創高 宣布年終獎金 7 個月 - 金融 - 工商時報 \(ctee.com.tw\)](http://ctee.com.tw)
- [台中銀行榮獲「113 年臺中市幸福職場四星獎」肯定 | 產業動態 | 商情 | 經濟日報 \(udn.com\)](http://udn.com)
- [台中銀喊調薪 新進行員幅度上看 10% - 金融 - 工商時報 \(ctee.com.tw\)](http://ctee.com.tw)

# 目錄

壹、甄選重要時程表 .....	1
貳、甄選類別、錄取名額、職缺簡介及資格條件 .....	2
參、報名方式.....	7
肆、甄選方式.....	8
伍、錄取與進用 .....	9
陸、待遇及福利.....	10
柒、其他注意事項 .....	10
附錄、英語檢測標準對照表 .....	10

## 壹、甄選重要時程表

試別	要 項	時 間	備 註
第一階段： 書面審查	報名期間	114年2月27日(星期四) 10:00 至4月9日(星期三) 17:00	<ol style="list-style-type: none"> <li>一律採網路報名，逾期且未完成報名程序者恕不受理報名。</li> <li>請於<b>114年4月9日(含)以前</b>依網頁說明填妥基本資料並上傳證明文件。</li> <li>未於期限內上傳者，視同未完成報名程序；報考者須通過書面審查後，始得參加第二階段(面試)。</li> </ol>
	書面審查 結果查詢	由台中銀行個別通知	<ol style="list-style-type: none"> <li>書面審查將依完成報名時序進行審查，並擇優陸續通知面試，請有意應徵人員儘速上網報名。</li> <li>通過書面審查者，由台中銀行擇優個別通知參加面試。</li> </ol>
第二階段： 面試	面試日期與時間	由台中銀行個別通知	<ol style="list-style-type: none"> <li>請依照台中銀行通知之時間及地點攜帶國民身分證正本辦理報到，逾時未到者視同棄權。</li> <li>請依照台中銀行指定日期及方式繳交「薪資證明資料表」，格式請至甄選專區下載使用。</li> </ol>
	甄選結果查詢	面試過後，約於三週由 台中銀行以 E-mail 個別通知。	※錄取人員由台中銀行個別通知辦理後續進用事宜。

註：簡章各項內容如有變更，以台中銀行及台灣金融研訓院最新公告為準。

## 貳、甄選類別、錄取名額、職缺簡介及資格條件

一、具中華民國國籍者。

二、甄選類別、錄取名額、職缺簡介及資格條件：

甄選類別	一般行員		
需才地區 及 預計錄取名額	需才地區 (代碼)	預計錄取名額	工作地點
	雙北地區 (F91103101)	10 名	依錄取人員報考之需才地區別， 派任台中銀行各分行。
	桃園地區 (F91103102)	10 名	
	竹苗地區 (F91103103)	5 名	
	台中地區 (F91103104)	25 名	
	彰化地區 (F91103105)	25 名	
	南投地區 (F91103106)	15 名	
	南部地區(含雲嘉南及高雄) (F91103107)	10 名	
職缺簡介	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依照法令遵循及洗錢防制等相關規範辦理銀行一般分行營業單位存匯、現金收付等櫃台服務性質工作。</li> <li>2. 了解客戶需求、同時開發商機，推展信用卡、貸款及投資理財等各種金融產品及服務，並將有興趣之客戶轉介給相關專員辦理。</li> </ol>		
必要資格條件 (均須具備)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 學歷：國內、外大學(含)以上學校畢業，且已取得學士學位(畢業)證書。</li> <li>2. 具備擔任企金業務人員或理財人員意願者。</li> </ol>		
面試加分 參考條件	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 金融人員基礎學科測驗(FIT)任一考科等級達基礎(B)。</li> <li>2. 具備下列測驗專業證書： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 「信託業務專業測驗」或「信託法規測驗」。</li> <li>(2) 「人身保險業務員資格測驗」。</li> <li>(3) 「財產保險業務員資格測驗」。</li> </ol> </li> <li>3. 已取得相當於多益(TOEIC)550 分以上英語檢定證明(詳附錄、英語檢測標準對照表)。</li> </ol>		
進用職等或薪資 調整條件	<p>※具備銀行存匯部門工作經驗 1 年以上者，將依工作經驗及年資等，從優核給進用職等或薪資。</p> <p>※請檢附下列文件，不得補繳或補件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.請於上傳文件之「工作經歷說明表」敘明具體工作內容；</li> <li>2.請於第二階段(面試)報到時繳交「薪資證明資料表」。</li> </ol>		

甄選類別	助理業務 AO(ARM)		
需才地區 及 預計錄取名額	需才地區 (代碼)	預計錄取名額	工作地點
	北部地區(含雙北及桃竹苗) (F91103108)	10 名	依錄取人員報考之需才地區別， 派任台中銀行各分行。
	中部地區(含中彰投) (F91103109)	20 名	
	南部地區(含雲嘉南及高雄) (F91103110)	10 名	
職缺簡介	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 協助企金業務 AO 開發及維護客戶。</li> <li>2. 撰寫徵授信報告，掌握客戶經營狀況。</li> <li>3. 推廣各項企業金融商品及業務專案。</li> <li>4. 顧客關係經營維護，開發拓展新客群。</li> <li>5. 受理各種授信案件申請，獨立完成授信相關事務，並確保相關文件符合法令規定及相關作業規範。</li> </ol>		
必要資格條件 (均須具備)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 學歷：國內、外大學(含)以上學校畢業，且已取得學士學位(畢業)證書。</li> <li>2. 有志於銀行企金/法金業務職涯發展，擔任企金/法金業務人員(AO/RM)者。</li> </ol>		
面試加分 參考條件	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 已取得相當於多益(TOEIC)550 分以上英語檢定證明(詳附錄、英語檢測標準對照表)。</li> <li>2. 具備國外或國內(授信、外匯、衍生性商品等)金融證照。</li> <li>3. 商管相關系所或具備財會金融經驗背景。</li> </ol>		
進用職等或薪資 調整條件	<p>※具備銀行徵授信業務工作經驗 1 年以上者，將依工作經驗及年資等，從優核給進用職等或薪資。</p> <p>※請檢附下列文件，不得補繳或補件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.請於上傳文件之「工作經歷說明表」敘明具體工作內容；</li> <li>2.請於第二階段(面試)報到時繳交「薪資證明資料表」。</li> </ol>		

甄選類別	電話服務中心客服人員
需才地區(代碼)及預計錄取名額	台中地區(F91103111)-10名
職缺簡介	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 接聽客服專線提供多元服務。</li> <li>2. 耐心傾聽並能迅速回覆客戶詢問、協助客戶抱怨處理並解決問題，追蹤並執行客戶交付任務。</li> <li>3. 配合各類業務專案執行與推廣，並善用各項服務工具提供客戶專業而貼心的服務。</li> <li>4. 能依照公司排定之班表輪班上班者(含假日)，班別如下： <ul style="list-style-type: none"> <li>Ⓐ07：00-16：00、</li> <li>Ⓑ08：30-17：30、</li> <li>Ⓒ13：00-22：00。</li> </ul>           ※輪值Ⓒ班 13：00-22：00 者另發給輪班津貼。         </li> </ol>
必要資格條件(均須具備)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 學歷：國內、外大學(含)以上學校畢業，且已取得學士學位(畢業)證書。</li> <li>2. 國、台語流利，口齒清晰。</li> </ol>
面試加分參考條件	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 取得相當於多益(TOEIC)550分以上英語檢定證明者(詳附錄、英語檢測標準對照表)。</li> <li>2. 曾任電話客服工作經驗1年以上者。</li> <li>3. 其他國家語言聽、說流利者。</li> </ol>
進用職等或薪資調整條件	<p>※曾任銀行櫃員、服務台或銀行電話客服工作經驗1年以上者，將依工作經驗及年資等，從優核給進用職等或薪資。</p> <p>※請檢附下列文件，不得補繳或補件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.請於上傳文件之「工作經歷說明表」敘明具體工作內容；</li> <li>2.請於第二階段(面試)報到時繳交「薪資證明資料表」。</li> </ol>

甄選類別	資訊系統管理人員
需才地區(代碼)及預計錄取名額	台中地區(F91103112)-15名
職缺簡介	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 系統規劃與建置。</li> <li>2. 網路管理與維護。</li> <li>3. 日常維運作業。</li> <li>4. 跨部門合作。</li> <li>5. 解決系統與網路的潛在問題，最佳化整體效能。</li> </ol>
必要資格條件	學歷：國內、外大學(含)以上學校畢業，且已取得學士學位(畢業)證書。
面試加分參考條件	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具有中大型系統整合建置、維運或專案執行經驗者，請於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容。</li> <li>2. 具備下列專業證照：VCP、RHCSA、RHCE、MCSE、MCSA、CCNA、CCNP等相關證照。</li> </ol>
進用職等或薪資調整條件	<p>※具備下列工作經驗之一者，將依工作經驗及年資等，從優核給進用職等或薪資：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.具備1年以上資訊系統軟硬體或作業系統管理相關維護工作經驗；</li> <li>2.具備1年以上網路相關工作經驗。</li> </ol> <p>※請檢附下列文件，不得補繳或補件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.請於上傳文件之「工作經歷說明表」敘明具體工作內容；</li> <li>2.請於第二階段(面試)報到時繳交「薪資證明資料表」。</li> </ol>

甄選類別	應用系統設計及開發人員		
需才地區 及 預計錄取名額	需才地區 (代碼)	錄取名額	工作地點
	台北地區 (F91103113)	5 名	依錄取人員報考之需才地區別派任。
	台中地區 (F91103114)	10 名	
職缺簡介	負責應用系統設計、開發、測試及維運相關作業		
必要資格條件	學歷：國內、外大學(含)以上學校畢業，且已取得學士學位(畢業)證書。		
面試加分 參考條件	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具程式設計或資訊類相關證照或認證。(須提供證明文件)</li> <li>2. 具微服務架構開發經驗、RESTfulAPI 設計經驗。</li> <li>3. 熟悉 SQL/JavaScript/HTML5/jQuery/Hibernate。</li> <li>4. 具 SpringBoot/SpringMVC/Angular/React/Docker/Jenkins/iOSAPP/AndroidAPP/CordovaAPP 等開發經驗。</li> <li>5. 具 1 年以上專案領導、專案管理、系統分析或系統設計經驗。</li> <li>6. 曾經參與 UI/UX 規劃設計。</li> <li>7. 熟悉 RPA 開發工具並具備 RPA、Web-base 或 WinForm 系統開發經驗。</li> <li>8. 熟悉至少一種版本管控工具(Git 等)。</li> <li>9. 具備核心轉型或中台建置、規劃經驗。</li> <li>10. 熟悉銀行系統架構、銀行業務或產品、數位通路相關技術領域知識、系統流程。</li> <li>11. 熟悉 Jira 及 Confluence。</li> </ol> <p>※第 2-11 項工作經驗須於「工作經歷說明表」敘明具體工作內容。</p>		
進用職等或薪資 調整條件	<p>※具下列工作經驗之一者，將依工作經驗及年資等，從優核給進用職等或薪資：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具備 COBOL 程式開發經驗；</li> <li>2. 具備 1 年以上 JAVA 程式開發經驗；</li> <li>3. 具備 1 年以上 ASP.Net/C#/ .Netcore 程式開發經驗；</li> <li>4. 具備 1 年以上電子銀行、行動 APP、FinTech 系統開發設計經驗；</li> <li>5. 具備 1 年以上專案領導、專案管理、系統分析或系統設計經驗；</li> <li>6. 熟悉銀行系統架構、銀行業務或產品、數位通路相關技術領域知識、系統流程。</li> </ol> <p>※請檢附下列文件，不得補繳或補件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 請於上傳文件之「工作經歷說明表」敘明具體工作內容；</li> <li>2. 請於第二階段(面試)報到時繳交「薪資證明資料表」。</li> </ol>		



甄選類別	金融商品行銷(TMU)菁英人員
需才地區(代碼)及預計錄取名額	台北地區(F91103115)-15名
職缺簡介	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 主要掌握全球市場趨勢及經濟發展，負責銷售各類金融商品予企業客戶。</li> <li>2. 具良好邏輯思考、問題分析解決、且擅長溝通協調，以了解客戶需求，並維持良好客戶關係。</li> <li>3. 企劃業務推展策略以推廣金融商品，以及各種突發狀況的問題解決。</li> </ol>
必要資格條件(均須具備)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 學歷：國內、外研究所(含)以上金融相關系所畢業，且已取得學位(畢業)證書。</li> <li>2. 取得相當於多益(TOEIC)750分以上英語檢定證明者(詳附錄、英語檢測標準對照表)。</li> <li>3. 對金融市場工作具有高度熱忱者，有志成為 TMU 人員者。</li> </ol>
面試加分參考條件	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具備下列專業證書： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 「信託業務專業測驗」或「信託法規測驗」。</li> <li>(2) 「初階外匯人員專業能力測驗」。</li> <li>(3) 「衍生性金融商品銷售人員資格測驗」或「結構型商品銷售人員資格測驗」。</li> <li>(4) 「證券商高級業務員資格測驗」。</li> </ol> </li> <li>2. 熟悉衍生性金融商品、經濟指標、市場趨勢者。</li> <li>3. 具企圖心與領導力、積極熱忱、抗壓性強、良好溝通、專案管理及邏輯思考能力。</li> </ol>
進用職等或薪資調整條件	<p>※具備相關工作經驗 1 年以上者，將依工作經驗及年資等，從優核給進用職等或薪資。</p> <p>※請檢附下列文件，不得補繳或補件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.請於上傳文件之「工作經歷說明表」敘明具體工作內容；</li> <li>2.請於第二階段(面試)報到時繳交「薪資證明資料表」。</li> </ol>

甄選類別	電腦稽核人員
需才地區(代碼)及預計錄取名額	台中地區(F91103116)-5名
職缺簡介	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 執行一般例行業務查核作業。</li> <li>2. 優化內部稽核數位化查核程序。</li> <li>3. 優化持續性稽核。</li> </ol>
必要資格條件(均須具備)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 學歷：國內、外大學(含)以上學校資訊或金融相關科系畢業，且已取得學士學位(畢業)證書。</li> <li>2. 具.net(c#)、MS SQL 開發技能。</li> <li>3. 具汽機車駕照，能配合出差。</li> </ol>
面試加分參考條件	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具備下列專業證書： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 「銀行內部控制與內部稽核測驗」。</li> <li>(2) 「國際內部稽核師(CIA)」。</li> </ol> </li> <li>2. 具有金融業務或金融檢查經驗尤佳。</li> <li>3. 具 Excel 資料分析及電腦稽核軟體技巧 (如 JCATTs)尤佳。</li> </ol>
進用職等或薪資調整條件	<p>※具備下列工作經驗之一者，將依工作經驗及年資等，從優核給進用職等或薪資：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.具程式設計或系統分析 2 年以上經驗；</li> <li>2.具金融檢查經驗 2 年以上經驗；</li> <li>3.具金融業務經驗 5 年以上經驗。</li> </ol> <p>※請檢附下列文件，不得補繳或補件：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.請於上傳文件之「工作經歷說明表」敘明具體工作內容；</li> <li>2.請於第二階段(面試)報到時繳交「薪資證明資料表」。</li> </ol>

## 備註：

- 1.上表所列學歷、專業證書、工作經驗等資格條件，各類別皆須於 114 年 4 月 9 日(含)以前取得且仍有效(含完成補發、換發或驗(認)證程序)。
- 2.上表所列學歷須為教育部認可之學校，且不得以同等學力報考。  
畢業證書如係國外或大陸港澳學歷須符合教育部訂頒「大學辦理國外學歷採認辦法」、「大陸地區學歷採認辦法」、「香港澳門學歷檢覈及採認辦法」之規定，並加附中文譯本；國外學歷影本，應經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構或公證人驗(認)證。目前尚未經前述單位驗(認)證者，請及早申請，以免損及本身權益。如未能出具前述單位驗(認)證之證明，將不符合所規定之資格條件，不得入場參加第二階段(面試)。
- 3.符合以上資格條件者，得先行報考，惟台中銀行保有書審准駁之權利，得視實際報名狀況，依招募需求擇優通知參加第二階段(面試)，相關資格條件如有任何疑義，請於報名截止前向台灣金融研訓院確認；未經確認，有關資格條件以台中銀行認定為主。報考者須通過第一階段(書面審查)後，始得參加第二階段(面試)。
- 4.錄取人員派任原則：將依錄取人員報考之需才地區別派任服務地區。
- 5.本項甄選應試資格係採甄選報名後審查，應考人所繳交各種證件影本及資料如有資格不符、偽造、變造或其他不實情事，應考人應負法律責任。於甄選期間發現者除扣留其所繳證明文件外，並拒絕其進場應試；於甄選完畢後榜示前發現者，不予錄取；榜示後發現者不予進用；進用後發現者，即予解僱。

## 參、報名方式

### 一、報名期間：

自 114 年 2 月 27 日(四)10：00 起至 114 年 4 月 9 日(三)17：00 截止，逾期恕不受理。

### 二、本次甄選毋須繳交報名費。本甄選一律採「網路報名」，不接受現場、通信報名。

請於報名期限內至財團法人台灣金融研訓院「台中銀行 114 年新進人員甄選」網站(以下簡稱甄選專區網站)填寫報名表(網址：<https://svc.tabf.org.tw/114Taichuang01>)，為避免網路壅塞，請儘早上網辦理。

### 三、報名方式：(以下二項報名步驟均須完成，未依下列規定方式報名者，視為資格不符)：

(一)步驟一：應詳閱本甄選簡章各項規定，並同意「財團法人台灣金融研訓院個人資料蒐集、處理及利用告知事項」。有意報名者應於報名期間內，依網頁說明填妥基本資料並上傳證明文件。

(二)步驟二：報名者應依下列順序上傳證明文件：

- 1.招募履歷表。
- 2.國民身分證正、反面影本。
- 3.畢業證書影本：畢業證書如係國外或大陸港澳學歷須符合教育部訂頒「大學辦理國外學歷採認辦法」、「大陸地區學歷採認辦法」、「香港澳門學歷檢覈及採認辦法」之規定，並繳驗下列相關文件，且加附中文譯本：

A. 國外學歷：經我國駐外單位，包括我國駐當地使、領館或派駐當地之文化、貿易、商務機構或其他經我國政府認可之機構或公證人驗(認)證。

B. 大陸地區學歷(皆須繳驗)：

a. 經大陸地區公證處公證及財團法人海峽交流基金會驗(認)證核可之畢業證書；

b. 教育部核定之學歷採認公文書。

C. 香港或澳門地區學歷：經行政院在香港或澳門設立或指定機構或委託之民間團體驗(認)證之學歷證件。

※目前尚未經前述單位驗(認)證者，請及早申請，如未能出具前述單位驗(認)證之證明，將不符合所規定之資格條件，不得入場參加第二階段(面試)。

4. 面試加分參考條件、進用職等或薪資調整條件：

(1) 工作經驗年資證明(A、B均須檢附)：工作經驗均不含在校期間工讀、實習、派遣(駐)、承攬、留停期間及替代役服役年資等經歷。

A. 勞工保險或公教人員保險投保證明：請至各縣市勞保局申請「勞工保險被保險人投保資料表(明細)」或以勞保局 e 化服務系統下載列印「勞工保險異動查詢」；公教人員請以公教人員保險網路作業 e 系統下載列印「公教人員保險被保險人年資紀錄表」。

B. 工作經驗年資證明：請填寫「工作經歷說明表」並親筆簽名具結。「工作經歷說明表」請至甄選專區下載。

(2) 專業證照影本：請依照各甄選類別之資格條件，檢附英語檢定證明、測驗合格證明書、專業證書或證照。

5. 其他相關資料：如其他技能檢定、非銀行業之工作經驗、個人優良表現等資料(作為面試評分之參考依據，故請儘量提供)。

(三) 符合資格條件者，得先行報名，惟台中銀行保有書審准駁之權利，得視實際報名狀況經書面審查後，依招募需求擇優通知參加第二階段(面試)。

四、報名前務請詳閱簡章內容，慎重考慮後再報名。一經報名即視同同意本簡章之各項內容，恕不接受要求退還報名資料。報名期間得於甄選專區申請取消報名，報名截止後不得以任何理由要求取消報名、變更甄選類別、需才地區。

五、如有身心障礙或特殊因素於面試時需要特殊試場或服務，請於報名時提出需求，主辦單位得要求申請人員提供相關證明文件，並在面試公平原則下，提供多元化適性協助。

## 肆、甄選方式

本次甄選分二階段舉行：

一、書面審查：履歷審查將依招募職缺需求，擇優通知參加第二階段(面試)。

二、第二階段(面試)：具面試資格者，台中銀行將另行通知面試時間及注意事項。

(一) 參加面試人員務必攜帶國民身分證正本入場應試，逾時經唱名 3 次未到者視同棄權。

(二) 第二階段(面試)報到前須繳交「薪資證明資料表」，請至甄選專區下載並依格式提供下述資料(四擇二)現任(或最近一任)工作之「薪資證明」以供未來若經錄取之核薪參考。

1. 現任或前一任任職單位發放之最近期的薪資單(條)，須有應考人姓名、身分證字號或員工編號及單位等資訊。

2. 存摺內頁及存摺封面影本(須有應考人戶名，證明為本人之存摺)。

3. 網路銀行薪資入帳資料畫面(須有應考人姓名/身分證字號等資訊)。

4. 最近期或 112 年度所得稅扣繳憑單。

## 伍、錄取與進用

- 一、各甄選類別錄取人員，由台中銀行視業務需要及職缺通知進用，請於**指定日期報到**，並應配合指派至指定單位訓練或工作，惟逾期限未回覆或未報到者，即視為放棄錄取資格，一律不得請求保留並註銷錄取資格。錄取人員進用後依規定試用，**試用考核包括期中、期滿考核**，期中考核、期滿考核中有任一項不合格，或整體表現已明顯出現不適任者，台中銀行得終止勞動契約，並依勞動基準法相關規定處理。
- 二、台中銀行因配合各區業務發展致人力需求增加，得增列備取人員。
- 三、錄取人員於報到時需繳驗下列證明文件，未提出繳驗者，即撤銷其錄取資格：
  - (一)國民身分證。(正、反面印於同面 A4 紙上)
  - (二)最高學歷畢業證書影本。(以國外學歷報到者，請檢具相關學歷證明文件)
  - (三)體格檢查表正本。(限：勞動部職業安全衛生署認可之辦理勞工體格與健康檢查醫療機構 <https://hrpts.osha.gov.tw/Home/CertifiedHospInfoSearch>)
  - (四)當事人綜合信用報告。(須另申請「Z54 違法失職人員資訊」及「A11 個人任職董監事/經理人及獨資/合夥事業負責人企業名錄」查詢)
  - (五)警察刑事紀錄全部期間證明(良民證)。
  - (六)前一工作經歷證明及最近一份相關金融行業離職證明正本，無工作經驗者免附。未能提供者請先出具勞保退保相關證明，上述文件得另行補件。
  - (七)退伍令/結訓令/補充兵證明書或免役證明影本。(女性免附)
  - (八)依台中銀行通知之其他相關資料(詳如台中銀行「新進人員報到資料繳交檢核表」)。  
※醫院體格檢查報告、綜合信用報告及良民證須距報到日 3 個月內之正本。
- 四、錄取人員如有下列情形之一經查證屬實者，將不予錄取及進用，如於進用後發現者，則予以解僱：
  - (一)受有期徒刑之宣告，或經通緝有案尚未結案者。
  - (二)受監護或輔助之宣告，尚未撤銷者。
  - (三)曾經台中銀行解僱者。
  - (四)曾因不能勝任工作經台中銀行資遣者。
  - (五)有請託、關說情事經查證屬實者。
  - (六)有重大喪失債信情事尚未了結者。
  - (七)有任職金融業違法失職之紀錄者。
  - (八)有事實證明曾從事或涉及其他不誠信或法令規定不正當之行為者。
  - (九)其他依有關法令及主管機關規定不得任用者。
- 五、本項甄選應試資格係採甄選報名後審查，應考人所繳交各種證件影本及資料如有資格不符、偽造、變造或其他不實情事，應考人應負法律責任。於甄選期間發現者除扣留其所繳證明文件外，並拒絕其進場應試；於甄選完畢後榜示前發現者，不予錄取；榜示後發現者不予進用；進用後發現者，即予解僱。

## 陸、待遇及福利

### 一、薪資：

- (一)一般行員、助理業務 AO(ARM)、電話服務中心客服人員：正式任用後薪資 \$43,000(含伙食津貼)。
- (二)資訊系統管理人員、應用系統設計及開發人員、電腦稽核人員：正式任用後薪資 \$45,000(含伙食津貼)。
- (三)金融商品行銷(TMU)菁英人員：第一階段(試用期 12 個月)薪資\$53,000、第二階段(1)正式任用薪資\$58,000、(2)考核通過薪資\$63,000，均含伙食津貼。
- (四)具經驗者之薪資，按錄取人員所提供之「薪資證明資料表」與「工作經歷說明表」及學經歷背景、相關證照取得情形等，從優核給進用職等及薪資。

二、本行於正常工作日供應員工午餐並由服務單位統一處理，無提供午餐者發放伙食費 3,000 元。

三、其餘福利、獎金、持股信託等依台中銀行相關規定辦理。

## 柒、其他注意事項

- 一、報名人報名前，務請詳閱本簡章內容；一經報名，即視同同意本簡章之各項內容；本簡章各項內容若有變更，以甄選專區最新公告為準。
- 二、報名者為報名「台中銀行 114 年新進人員甄選」，須提供個人資料類別：包括姓名、身分證字號、教育、聯絡方式、工作經歷、個人聯徵信用報告、扣繳憑單、是否領有身心障礙手冊、是否具原住民身分及是否有親屬任職台中銀行等，將由台中銀行及台灣金融研訓院依個人資料保護法相關規定，為蒐集、處理及利用，並僅限於製作甄選相關表單、甄選相關事項通知與資料分析。
- 三、為維護公共利益及報名人權益，報名人如患有「傳染病防治法」所稱傳染病並經中央主管機關公告之傳染病，屬限制不得外出之高風險族群者，不得應考，蓄意隱匿者，移送相關機關依法論處。並請應考人配合相關防疫措施。

## 附錄、英語檢測標準對照表

全民英檢 (GEPT)	外語能力測驗 (FLPT)		劍橋大學國際商務英語能力測驗 (BULATS)	領思職場英檢 Linguaskill Business、領思實用英檢 Linguaskill General	全民網路英檢 (NETPAW)	多益 (TOEIC)	新制多益 (TOEIC)	雅思 (IELTS)	托福(TOEFL)					大學校院英語能力測驗 (CSEPT)	
	筆試	口試							電腦	紙筆	Internet-Based	ITP	IBT	第一級	第二級
中級	195+	S-2	ALTE Level 2	CEFR Level B1	中級	550+	550+	4+	137+	457+	47+	460+	42+	230	240
中高級	240+	S-2+	ALTE Level 3	CEFR Level B2	中高級	750+	785+	5.5+	197+	527+	71+	543+	72+	--	330
高級	315+	S-3 以上	ALTE Level 4	CEFR Level C1	高級	880+	945+	6.5+	220+	560+	83+	627+	95+	--	--

註：採用全民英檢(GEPT)檢測者，請提供聽、讀、說、寫四項合格證書。