

中華郵政股份有限公司 112 年職階人員甄試試題

職階／甄選類科【代碼】：專業職(一)／職業安全衛生業務【W1917】

第一節／專業科目(1)：職業安全衛生法規概要

*入場通知書編號：

注意：①作答前先檢查答案卷，測驗入場通知書編號、座位標籤、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卷作答者，該節不予計分。
②本試卷為一張單面，非選擇題共 4 大題，詳各題配分，共 100 分。
③非選擇題限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，並請依標題指示之題號於各題指定作答區內作答。
④請勿於答案卷書寫應考人姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。
⑤本項測驗僅得使用簡易型電子計算器（不具任何財務函數、工程函數、儲存程式、文數字編輯、內建程式、外接插卡、攝（錄）影音、資料傳輸、通訊或類似功能），且不得發出聲響。應考人如有下列情事扣該節成績 10 分，如再犯者該節不予計分。1.電子計算器發出聲響，經制止仍執意續犯者。2.將不符規定之電子計算器置於桌面或使用，經制止仍執意續犯者。
⑥答案卷務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

第一題：

根據《職業安全衛生法》及《職業安全衛生管理辦法》，請問何種事業單位必須建置職業安全衛生管理系統？【25 分】

第二題：

根據職業安全衛生法第 37 條規定，當事業單位勞動場所發生職業災害時：

(一) 雇主應採取哪些措施及行動？【5 分】

(二) 在何種狀況下，雇主必須通報勞動檢查機構？【16 分】

(三) 承第(二)小題，上述的通報必須在多久時間內完成？【4 分】

第三題：

根據《職業安全衛生法》及《女性勞工母性健康保護實施辦法》，事業單位勞工人數在一百人以上者應實施母性健康保護；而根據《職業安全衛生法》及《職業安全衛生設施規則》規定，尚有另外三項事業單位須執行的勞工身心健康保護措施（合稱為「四大計畫」），請列出其他三項計畫名稱及說明在何種情況下必須實施？【18 分】並簡要說明各計畫目的。【12 分】

第四題：

根據《職業安全衛生法》第 20 條規定：雇主於僱用勞工時，應施行體格檢查；而對在職勞工應施行哪些健康檢查？又依據《勞工健康保護規則》，前述所列的健康檢查，其檢查的頻率（幾年檢查一次）為何？【20 分】