

臺灣菸酒股份有限公司 111 年評價職位人員轉任職員甄試試題

甄試類別【代碼】：職業安全衛生管理(北一區)【U5918】、職業安全衛生管理(北二區)【U5919】

專業科目 2：職業安全衛生計畫及管理

*入場通知書編號：

注意：①作答前應先檢查答案卡(卷)，測驗入場通知書編號、座位標籤、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卡(卷)作答者，該節不予計分。
②本試卷為一張雙面，測驗題型分為【四選一單選擇題 40 題，每題 1.5 分，共 60 分；非選擇題 2 大題，每題 20 分，共 40 分】，共 100 分。
③選擇題限以 2B 鉛筆於答案卡上作答，請選出一個正確或最適當答案，答錯不倒扣；以複選作答或未作答者，該題不予計分。
④非選擇題限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，並請依標題指示之題號於各題指定作答區內作答。
⑤請勿於答案卡(卷)上書寫應考人姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。
⑥本項測驗僅得使用簡易型電子計算器(不具任何財務函數、工程函數、儲存程式、文數字編輯、內建程式、外接插卡、攝(錄)影音、資料傳輸、通訊或類似功能)，且不得發出聲響。應考人如有下列情事扣該節成績 10 分，如再犯者該節不予計分。1.電子計算器發出聲響，經制止仍執意續犯者。2.將不符規定之電子計算器置於桌面或使用，經制止仍執意續犯者。
⑦答案卡(卷)務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

壹、四選一單選擇題 40 題 (每題 1.5 分)

- 【4】1.依危害性化學品標示及通識規則規定，危害通識計畫內容不包括下列何者？
①危害性化學品清單 ②安全資料表 ③危害通識教育訓練 ④危害性化學品暴露評估
- 【2】2.依女性勞工母性健康保護實施辦法規定，事業單位勞工人數達多少人以上者，於母性健康保護期間從事可能影響胚胎發育、妊娠或哺乳期間之母體及嬰兒健康應實施母性健康保護？
① 30 人 ② 100 人 ③ 200 人 ④ 300 人
- 【2】3.依職業安全衛生設施規則規定，事業單位勞工人數達多少人以上者，雇主應依作業特性及風險，參照中央主管機關公告之相關指引，訂定人因性危害預防計畫，並據以執行？
① 30 人 ② 100 人 ③ 200 人 ④ 300 人
- 【3】4.依職業安全衛生設施規則規定，雇主使勞工使用呼吸防護具時，當事業單位勞工人數達多少人以上者，雇主應依中央主管機關公告之相關指引，訂定呼吸防護計畫，並據以執行？
① 30 人 ② 100 人 ③ 200 人 ④ 300 人
- 【3】5.有關人員之安全衛生在職教育訓練時數規定，下列敘述何者正確？
①職業安全衛生業務主管每三年至少六小時 ②職業安全衛生委員會成員每三年至少六小時
③職業安全衛生管理人員每二年至少十二小時 ④勞工作業環境監測人員每二年至少六小時
- 【3】6.有關各種職業安全衛生業務主管的安全衛生教育訓練時數規定，下列敘述何者錯誤？
①甲種職業安全衛生業務主管教育訓練 42 小時 ②乙種職業安全衛生業務主管教育訓練 35 小時
③丙種職業安全衛生業務主管教育訓練 18 小時 ④丁種職業安全衛生業務主管教育訓練 6 小時
- 【1】7.職業安全衛生委員會之勞工代表產生機制，不包括下列何者？
①由雇主直接指定勞工代表
②事業單位設有工會者，由工會推派之
③無工會組織而有勞資會議者，由勞方代表推選之
④無工會組織且無勞資會議者，由勞工共同推選之
- 【2】8.依職業安全衛生設施規則規定，雇主為預防勞工於執行職務，因他人行為致遭受身體或精神上不法侵害，應採取暴力預防措施。事業單位勞工人數達多少人以上者，雇主應依勞工執行職務之風險特性，參照中央主管機關公告之相關指引，訂定執行職務遭受不法侵害預防計畫，並據以執行？
① 30 人 ② 100 人 ③ 200 人 ④ 300 人
- 【1】9.依勞工健康保護規則規定，雇主執行勞工健康服務執行紀錄表及依相關建議事項採取必要措施之文件，應保存幾年？
① 3 年 ② 5 年 ③ 7 年 ④ 10 年
- 【2】10.依勞工健康保護規則規定，實施之一般體格檢查項目不包括下列何者？
①高密度脂蛋白膽固醇 ②低密度脂蛋白膽固醇
③胸部 X 光(大片)攝影檢查 ④尿蛋白及尿潛血之檢查
- 【4】11.下列何者不是局限空間危害防止計畫，應依作業可能引起之危害訂定事項？
①局限空間內氧氣、危險物、有害物濃度之測定 ②進入作業許可程序
③作業方法及安全管制作法 ④設置方便人員上下的合梯與照明燈具

- 【1】12.依職業安全衛生設施規則規定，雇主使勞工從事輪班、夜間工作、長時間工作等作業，為避免勞工因異常工作負荷促發疾病，應採取疾病預防措施並作成執行紀錄。該疾病預防措施不包括下列何者？
①建構行為規範 ②調整或縮短工作時間及更換工作內容之措施
③實施健康檢查、管理及促進 ④執行成效之評估及改善
- 【2】13.對於有害物暴露之工程控制方法選擇，下列敘述何者錯誤？
①將製造區隔離，以減少暴露人數 ②使用濕潤法(濕式作業)以減少有機溶劑逸散
③改變製程以減少操作人員與危害因素之接觸 ④使用局部排氣裝置，以排出空氣污染物
- 【3】14.依呼吸防護計畫技術參考手冊之生理及醫學評估建議，有下列哪些疾病或生理狀況者，戴用呼吸防護具前須審慎評估？ A.高血壓、心絞痛、心臟病及中風 B.慢性支氣管炎及肺氣腫 C.廣泛性皮膚疾病 D.幽閉恐懼症或嚴重的焦慮症
① ABCD ② 僅 ABC ③ 僅 ABD ④ 僅 BCD
- 【2】15.危害性化學品評估及分級管理辦法規定，事業單位從事特別危害健康作業之勞工人數在____人以上，或總勞工人數____人以上者，雇主應依有科學根據之採樣分析方法或運用定量推估模式，實施暴露評估。空格處應依序填入下列何者？
① 50；300 ② 100；500 ③ 200；500 ④ 300；1000
- 【3】16.依營造安全衛生設施標準規定，勞工作業有墜落之虞者，應訂定墜落災害防止計畫並採取適當墜落災害防止設施，下列風險控制的先後順序何者正確？ A.設置護欄、護蓋 B.張掛安全網 C.經由設計或工法之選擇，儘量使勞工於地面完成作業，減少高處作業項目 D.經由施工程序之變更，優先施作永久構造物之上下設備或防墜設施 E.使勞工佩掛安全帶
① A→B→C→D→E ② C→B→A→D→E ③ C→D→A→B→E ④ D→C→A→B→E
- 【3】17.依職業安全衛生署之「執行職務遭受不法侵害預防指引」，針對負責統籌規劃職場不法侵害預防計畫或措施等事宜者，下列何者不是雇主應授權指定之專責部門或人員？
①職業安全衛生管理 ②風險管理 ③總務 ④人資
- 【4】18.依職業安全衛生署之「人因性危害預防計畫指引」，下列何者不是人因性危害預防計畫的量化績效指標？
①工時損失 ②肌肉骨骼傷病風險 ③生產力 ④加班時數
- 【3】19.依職業安全衛生署之「異常工作負荷促發疾病預防指引」，有關異常工作負荷促發疾病預防措施之推動，下列敘述何者錯誤？
①相關政策之推動可將之納入年度職業安全衛生管理及勞工健康服務計畫
②涉及個人健康資料部分，應符合個人資料保護法規定
③各部門主管需於職業安全衛生委員會報告預防輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病等健康服務事宜
④相關措施之推動應將其他受工作場所負責人指揮或監督從事勞動之人員納入
- 【4】20.依職業安全衛生署之「風險評估技術指引」，風險為下列何者之組合？
①工作效率與品質 ②成本與收益
③工時與休假 ④危害事件之嚴重度及發生可能性
- 【2】21.依職業安全衛生署之「人因性危害預防計畫指引」，危害調查與管控追蹤的執行人員為下列何者？
①總務人員 ②醫護人員 ③人力資源人員 ④會計人員
- 【4】22.依職業安全衛生署之「執行職務遭受不法侵害預防指引」，下列何者為內部不法侵害來源？
①顧客 ②承包商 ③陌生人 ④同事
- 【1】23.事業單位實施風險評估後，對於不可接受風險項目應考量現有技術能力及可用資源等因素，採取有效降低風險的控制措施，其優先採用之措施為下列何者？
①消除 ②個人防護具 ③工程控制 ④管理控制
- 【3】24.依職業安全衛生管理辦法規定，職業安全衛生管理事項之執行，應作成紀錄，並保存幾年？
① 1 年 ② 2 年 ③ 3 年 ④ 4 年
- 【2】25. PDCA 循環為職業安全衛生管理系統之主要管理架構，其中 D 為下列何者？
①規劃 ②執行 ③查核 ④行動
- 【4】26.依女性勞工母性健康保護實施辦法規定，雇主對於母性健康保護，應使職業安全衛生人員會同何種人員，辦理辨識與評估工作場所環境及作業之母性健康危害、依評估結果區分風險等級，採取工作環境改善、危害預防及健康指導等分級管理措施？
①人力資源人員 ②工作場所負責人 ③勞工代表 ④勞工健康服務醫護人員
- 【2】27.依職業安全衛生署之「風險評估技術指引」，下列何者不是風險評估之程序？
①辨識 ②災害調查 ③分析 ④評量

【請接續背面】

【3】28.依職業安全衛生署之「執行職務遭受不法侵害預防指引」，下列何者不是接獲勞工申訴後應有之措施？

- ①落實申訴人之權益保障與隱私保護
- ②應立即指派適當人員調查或處理，並對事件作出回應
- ③經調查屬實後，不可調整相關人員之職務及工作場所，以維護其勞動權益
- ④經調查屬實後，受害勞工可經由醫護或其他適當人員作後續追蹤，作適性評估

【1】29.依職業安全衛生管理辦法規定，應建置職業安全衛生管理系統之事業單位與承攬人共同作業時，應訂定承攬管理計畫，並促使承攬人及其勞工遵守職業安全衛生法令及原事業單位所定之職業安全衛生管理事項，下列何者不是承攬管理計畫應有之事項？

- ①履約完工期限
- ②危險作業管制
- ③緊急應變
- ④職業災害通報

【4】30.若有一勞工於職業災害中死亡，於進行職業災害統計時，其損失工作日數為下列何者？

- ① 1,000
- ② 2,000
- ③ 3,000
- ④ 6,000

【2】31.依職業安全衛生署之「緊急應變措施技術指引」，發生於事業單位內的大型災害，但不至於蔓延到事業單位外部，需利用緊急應變小組之應變能力，甚至必須藉助外界支援，才能撲滅之災害，此緊急狀況類型應屬哪一分級？

- ①第一級
- ②第二級
- ③第三級
- ④第四級

【4】32.下列何者不是 ISO 45001 職業安全衛生管理系統第 4 節組織前後環節之內容？

- ①瞭解組織及其前後環節
- ②瞭解工作者與其他利害相關者之需求及期望
- ③決定職業安全衛生管理系統之範圍
- ④外部溝通

【1】33.依職業安全衛生署之「風險評估技術指引」，有關風險評估時應留意事項，下列敘述何者錯誤？

- ①事業單位執行或檢討風險評估時，只需有職業安全衛生人員參與即可
- ②事業單位應依其製程、活動或服務的流程辨識出所有的相關作業或工程
- ③對於執行風險評估的人員應給予必要的教育訓練，提升其安全衛生知識及評估技能
- ④事業單位應依安全衛生法規要求、工作環境或作業（包含製程、活動或服務）的規模與特性等因素，選擇適合的風險評估方法

【2】34.依職業安全衛生署之「採購管理技術指引」，請購單位在提出財物採購之前，應先確認是否有安全衛生上之需求，並將其納入請購單或契約中。有關財物採購之安全衛生規格之要求，下列敘述何者錯誤？

- ①機械設備應裝設或具備之安全防護需求、組裝圖及配線圖等
- ②作業人員之安全衛生證照
- ③機械設備安全性能驗證文件或測試報告
- ④機械設備零件材質之安全

【3】35.一般需要先選擇作為安全分析的工作，下列何項列為優先？

- ①非經常性工作
- ②新的工作
- ③傷害頻率高的工作
- ④傷害嚴重率高的工作

【3】36.依職業安全衛生法規定，從事製造、處置或使用危害性之化學品數量達中央主管機關規定量以上之工作場所，事業單位應依中央主管機關規定之期限，定期實施製程安全評估，並製作製程安全評估報告及採取必要之預防措施，此製程安全評估報告，事業單位應報請下列哪一個單位備查？

- ①中央勞工主管機關
- ②地方勞工主管機關
- ③轄區勞動檢查機構
- ④中央衛生福利主管機關

【1】37.製定職業安全衛生管理計畫時，下列何者為「決定計畫目標」之主動性目標？

- ①安全改善方案執行率
- ②傷病假日數
- ③職業災害發生率
- ④異常事件發生率

【2】38.依職業安全衛生署之「異常工作負荷促發疾病預防指引」，長時間工作指近 6 個月期間，每月平均加班工時超過幾小時者？

- ① 40
- ② 45
- ③ 50
- ④ 60

【2】39.依職業安全衛生署之「執行職務遭受不法侵害預防指引」，下列何者不是適當配置作業場所之措施？

- ①工作區域、休息室或更衣室應進行管制，非勞工不得進出
- ②多設置令人賞心悅目的花瓶
- ③提供安全進出職場之通道
- ④潛在危險區域應裝置監視器或由保全人員定時巡邏

【1】40.依職業安全衛生署之「異常工作負荷促發疾病預防指引」，醫師根據面談指導結果所提出之調整或縮短工作時間處置，可以幾個月為目標實施縮短工作時間，必要時於達到目標時間後再次進行面談，依個案身心健康情形，重新判定是否需予調整？

- ① 1 個月
- ② 2 個月
- ③ 3 個月
- ④ 6 個月

貳、非選擇題 2 大題（每題 20 分）

第一題：

某五星級大飯店同時設有遊樂園區，其員工總人數 780 人（其中包括 150 人是採計時薪的工讀生），請依職業安全衛生法及其附屬法規規定，回答下列問題：

- （一）列舉至少 2 項五星級大飯店應向當地勞動檢查機構報備或備查之文件或表格。【4 分】
- （二）職業安全衛生委員會除勞工代表外，還應由哪些人員組成？（至少列舉 4 種）【12 分】
- （三）該五星級大飯店是否應依規定建立職業安全衛生管理系統？【4 分】

第二題：

請回答下列有關職業安全衛生管理計畫之問題：

- （一）依「職業安全衛生管理辦法」規定，應訂定職業安全衛生管理計畫之事業單位規模為何？【4 分】
- （二）依職業安全衛生署之「職業安全衛生管理規章及職業安全衛生管理計畫指導原則」，職業安全衛生管理計畫之架構宜包含哪些要項？（請列舉 4 項，計畫項目及其他規定事項除外）【8 分】
- （三）依「職業安全衛生法施行細則」規定，職業安全衛生管理計畫應包括哪些計畫項目？（請列舉 4 項，其他安全衛生管理措施除外）【8 分】