

臺灣菸酒股份有限公司 110 年從業職員及從業評價職位人員甄試試題

甄試類別【代碼】：從業職員／人力資源管理【S6227】

專業科目 1：勞工法令(以勞動基準法、勞工保險條例及性別工作平等法為主)

*入場通知書編號：

注意：①作答前先檢查答案卷，測驗入場通知書編號、座位標籤、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卷作答者，該節不予計分。
②本試卷為一張單面，非選擇題共 4 大題，每題各 25 分，共 100 分。
③非選擇題限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，並請依標題指示之題號於各題指定作答區內作答。
④請勿於答案卷書寫應考人姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。
⑤本項測驗僅得使用簡易型電子計算器（不具任何財務函數、工程函數、儲存程式、文數字編輯、內建程式、外接插卡、攝（錄）影音、資料傳輸、通訊或類似功能），且不得發出聲響。應考人如有下列情事扣該節成績 10 分，如再犯者該節不予計分。1.電子計算器發出聲響，經制止仍執意續犯者。2.將不符規定之電子計算器置於桌面或使用，經制止仍執意續犯者。
⑥答案卷務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

第一題：

依據勞動基準法規定，請說明勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間的特別休假日數，應如何計算？【25 分】

第二題：

依據性別工作平等法規定，請說明受僱者於育嬰留職停薪期滿後，申請復職時，除有哪些情形並經主管機關同意者外，雇主不得拒絕？【20 分】並請說明如無法復職時，雇主應如何處理？【5 分】

第三題：

依據勞工保險條例規定，請說明被保險人請領生育給付的標準為何？【15 分】並請說明不再給與分娩費【5 分】及擇一請領的情形為何？【5 分】

第四題：

競業禁止的意義為何？並請依據勞動基準法第 9-1 條規定，說明在未符合哪些規定下，雇主不得與勞工為離職後競業禁止之約定？【25 分】