

中華郵政股份有限公司 108 年職階人員甄試試題

職階／甄選類科【代碼】：專業職（一）／職業安全衛生業務(1)【N8922】、
職業安全衛生業務(2)【N8923】、
職業安全衛生業務(3)【N8924】、
職業安全衛生業務(4)【N8925】

第二節／專業科目（1）：職業安全衛生法規概要

*入場通知書編號：

注意：①作答前應先檢查答案卷，測驗入場通知書編號、座位標籤、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卷作答者，該節不予計分。
②本試卷為一張單面，非選擇題共 4 大題，請參考各題配分，共 100 分。
③非選擇題限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，並請依標題指示之題號於各題指定作答區內作答。
④請勿於答案卷上書寫姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。
⑤本項測驗僅得使用簡易型電子計算器(不具任何財務函數、工程函數、儲存程式、文數字編輯、內建程式、外接插卡、攝(錄)影音、資料傳輸、通訊或類似功能)，且不得發出聲響。應考人如有下列情事扣該節成績 10 分，如再犯者該節不予計分。1.電子計算器發出聲響，經制止仍執意續犯者。2.將不符規定之電子計算器置於桌面或使用，經制止仍執意續犯者。
⑥答案卷務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

第一題：

請回答下列問題：

- (一) 依職業安全衛生法第 5 條之規定，雇主使勞工從事工作，應在合理可行範圍內，採取必要之預防設備或措施，使勞工免於發生職業災害。請說明何謂「合理可行範圍」？【8 分】
- (二) 同上條文：機械、設備、器具、原料、材料等物件之設計、製造或輸入者及工程之設計或施工者，應於設計、製造、輸入或施工規劃階段實施風險評估，致力防止此等物件於使用或工程施工，發生職業災害。請說明「實施風險評估」包括哪 3 個程序？【6 分】
- (三) 職業安全衛生法明訂雇主對輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷，應採取促發疾病之預防措施，請就職業安全衛生設施規則內涵，列出 3 項應採取之預防措施（無須列出條文編號）。【6 分】

第二題：

依「職業安全衛生教育訓練規則」，雇主對新僱之一般勞工，應使其接受適於該工作必要之一般安全衛生教育訓練，請回答下列相關規定之問題：

- (一) 一般安全衛生教育訓練之課程應有哪些（其他與勞工作業有關之安全衛生知識除外）？上課時數不得少於幾小時？【13 分】
- (二) 雇主辦理一般安全衛生教育訓練，應保存哪些實施資料？【5 分】
- (三) 第（二）題之實施資料應保存幾年？【2 分】

第三題：

請回答下列問題：

- (一) 依職業安全衛生法及其施行細則之規定，請列舉 3 項雇主應會同勞工代表辦理之事項。【9 分】
- (二) 依據職業安全衛生管理辦法之規定，若某事業單位屬於中央主管機關所定應建置職業安全衛生管理系統者，請問此管理系統應包括哪 5 項安全衛生事項？【10 分】
- (三) 依據女性勞工母性健康保護實施辦法規定，何謂「母性健康保護期間」？【5 分】
- (四) 為於源頭減少機械、設備或器具引起之危害，依據職業安全衛生法規定，製造者、輸入者、供應者或雇主，對於中央主管機關指定之機械、設備或器具，其構造、性能及防護非符合(A)者，不得產製運出廠場、輸入、租賃、供應或設置；又製造者或輸入者對於中央主管機關公告列入型式驗證之機械、設備或器具，非經中央主管機關認可之驗證機構實施(B)及(C)，不得產製運出廠場或輸入。請回答(A)~(C)空格內應填入之內容。(標示出空格代號即可，無須抄題)【6 分】

第四題：

請回答下列(A)~(J)空格內應填入之內容:(標示出各小題題號及空格代號即可，無須抄題)

- (一) 依據職業安全衛生設施規則之規定，雇主使勞工從事重複性之作業，為避免勞工因(A)、(B)及(C)等原因，促發肌肉骨骼疾病，應採取危害預防措施，作成執行紀錄並留存三年。【9 分】
- (二) 職業安全衛生法為加強母性健康保護，明定雇主對於女性勞工從事有母性健康危害之虞之工作應採取以下措施，包括(D)、(E)、(F)、工作適性安排及其他相關措施。【9 分】
- (三) 依據職業安全衛生法第 18 條規定，如果工作場所有立即發生危險之虞時，雇主或工作場所負責人應(G)，並使勞工(H)。如果勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行(I)，並立即(J)。【12 分】