

中華郵政股份有限公司 108 年職階人員甄試試題

職階／甄選類科【代碼】：營運職／職業安全衛生管理(1)【N8807】、

職業安全衛生管理(2)【N8808】

第四節／專業科目(1)：職業安全衛生法規(含一般安全衛生法規、職業安全法規及職業衛生法規)

*入場通知書編號：

注意：①作答前應先檢查答案卷，測驗入場通知書編號、座位標籤、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卷作答者，該節不予計分。
②本試卷為一張單面，非選擇題共 4 大題，請參考各題配分，共 100 分。
③非選擇題限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，並請依標題指示之題號於各題指定作答區內作答。
④請勿於答案卷上書寫姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。
⑤本項測驗僅得使用簡易型電子計算器(不具任何財務函數、工程函數、儲存程式、文數字編輯、內建程式、外接插卡、攝(錄)影音、資料傳輸、通訊或類似功能)，且不得發出聲響。應考人如有下列情事扣該節成績 10 分，如再犯者該節不予計分。1.電子計算器發出聲響，經制止仍執意續犯者。2.將不符規定之電子計算器置於桌面或使用，經制止仍執意續犯者。
⑥答案卷務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

第一題：

請回答下列問題：

- (一) 依職業安全衛生法之規定，請列舉 3 項勞工應遵行之義務。【6 分】
- (二) 請說明何謂「勞工健康服務相關人員」？【5 分】
- (三) 依據職業安全衛生法有關承攬之規定，如果承攬人所僱勞工發生職業災害時，原事業單位與承攬人(或再承攬者)要負哪 2 種連帶責任？【4 分】
- (四) 依據職業安全衛生法規定，雇主應會同勞工代表訂定適合其需要之安全衛生工作守則，請問工作守則內容包含哪些事項？請列出 5 項。(其他有關安全衛生事項除外)【5 分】

第二題：

「職業安全衛生法」規定，雇主應妥為規劃及採取保護勞工身心健康之必要安全衛生措施，包括重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防及輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之預防，請下列相關規定之問題：

- (一) 重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之危害預防措施應包含哪些事項(其他有關安全衛生事項除外)？何種事業單位之雇主應依作業特性及風險，參照中央主管機關公告之相關指引，訂定人因性危害預防計畫？【8 分】
- (二) 輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之危害預防措施應包含哪些事項(其他有關安全衛生事項除外)？何種事業單位之雇主應依勞工作業環境特性、工作形態及身體狀況，參照中央主管機關公告之相關指引，訂定異常工作負荷促發疾病預防計畫？【10 分】
- (三) 前兩小題之危害預防措施應作成執行紀錄並留存幾年？【2 分】

第三題：

為防止電器災害，請依「職業安全衛生設施規則」，請回答下列有關電氣安全之問題：

- (一) 雇主對於裝設之電氣設備，平時應注意哪些事項？【15 分】
- (二) 雇主對於電氣技術人員，除應責成其依電氣有關法規規定辦理，並應責成其工作遵守哪些事項？【15 分】

第四題：

有關事業單位應設置急救人員辦理急救事宜，請回答下列問題：

- (一) 依「勞工健康保護規則」，具備哪些專業資格者可擔任急救人員？【9 分】急救人員不得有哪些足以妨礙急救之身體狀況？【6 分】
- (二) 承第(一)小題，急救人員之設置人數規定為何？【6 分】
- (三) 依「職業安全衛生教育訓練規則」，請寫出三個急救人員之安全衛生教育訓練課程內容。【6 分】擔任急救人員前應接受幾小時之安全衛生教育訓練？【3 分】